

## DAFTAR PUSTAKA

- ACAS. (2024). *Code of practice on requests for flexible working*. ACAS.
- Ahmad, S. L. (2020). *Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Kesiapsiagaan Keluarga Dalam Menghadapi Dampak Bencana Di Kota Ternate Propinsi Maluku Utara*.
- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'Viors. *Manaj. Dewantara*, 7(1), 60–71.
- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Klinik L'Viors. *Manajemen Dewantara*, 7(1), 60–71.
- Amalia, M. (2022). *Moderasi Flexible Working Arrangement terhadap dampak tuntutan produktivitas pada kesejahteraan psikologis generasi milenial* [Thesis]. Universitas Gadjah Mada.
- Ariyani et al. (2019). Pengaruh EPS, CR, DER Dan PBV Terhadap Harga Saham Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang. *Jurnal.Unpand.Ac.Id*.  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/AKS/article/view/958>
- Azza, I. I., & Hendriani, W. (2023). Pengaturan Kerja Fleksibel (FWA) dan Implikasinya: Tinjauan Literatur Sistematis. *Online) Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 10(2), 2715–6206. <https://doi.org/10.35891/jip.v10i2>
- Bahri, S., Hasibuan, L. M., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244.
- Balitbangdiklat.Kemenag. (2023). *Action Flexible Working Arrangement*.  
<https://balitbangdiklat.kemenag.go.id/berita/action-flexible-working-arrangement>
- Belzunegui-Eraso, A., & Erro-Garcés, A. (2020). Teleworking in the Context of the Covid-19 Crisis. *Sustainability*, 12(9), 3662.
- Bisnis. (2020). *Wamenkeu: Pertemuan virtual menghemat anggaran*.  
<https://www.alinea.id/bisnis/wamenkeu-pertemuan-virtual-menghemat-anggaran-b1ZRR9wvu>
- Cantika, F., Ahdianita, N., & Setyaningrum, R. P. (2024). Work Engagement pada Karyawan Milenial di PT Heintech Dwikarya Swapraja. *Jurnal Global Ilmiah*, 1(4).
- Catur, H., & St, W. (2019). *Analisa Produktivitas Konsep Dasar dan Teknik Pengukuran Produktivitas (Disertai contoh implementasi dalam penelitian)*.
- Chung, H., & Van der Lippe, T. (2020). *Flexible working, work–life balance, and gender equality: Introduction*. *Social Indicators Research*, 151(2), 365–381.

- Cisco. (2025). *Cisco global hybrid work study 2025*.
- Cortellazzo, Luca, Bruni, Elena, Zampieri, & Raffaella. (2019). *The role of leadership in a digitalized world: A review* *Frontiers in Psychology*, 10, 1938.
- Darouei, Mehrnaz, Pluut, & Helen. (2021). *Work from home today for a better tomorrow! How working from home influences work–family conflict and employees’ start of the next workday*. *Stress and Health*, 37(4), 986–999.
- Dharasta, Y. S. M. A., & Utami, S. B. (2024). *The Effect of Concentration and Work Stress on Employee Work Productivity*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(1), 67–74. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i1.2390>
- Eisen, David, Richards, Alice, Wilcox, & Charles. (2022). *Work-life balance and mental health of employees during COVID-19*. *Occupational Medicine*, 72(5), 321–329.
- Eurofound. (2019). *European Commission DG for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities Study to support an Impact Assessment on further action at European level regarding Directive 2003/88/EC and the evolution of working time organisation Final report*. <http://www.deloitte.be>
- Fauziyah, N. N., Setiawan, B. D., & Pinandito, A. (2024). *Studi pengaruh faktor gender dan gaji terhadap produktivitas kerja pegawai WFA di sektor IT Indonesia*.
- FlexJobs. (2021). *FlexJobs Report: Statistics on the State of Remote Work for 2021*. <https://www.prweb.com/releases/flexjobs-report-statistics-on-the-state-of-remote-work-for-2021-843040451.html>
- Greenhaus, Jeffrey H, Allen, & Tammy D. (2020). *Work–family balance: A review and extension of the literature*. *Journal of Management*, 37(1), 10–38.
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). *Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop*. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/J.E.V10I2.111>
- Handayani, N. F., & Fauziah, L. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 112–120.
- Handoko, M., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin, S. (2022). *Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BTPN, Tbk*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 15659–15664.
- Harun, U. B. (2020). *Manajemen Pengawasan Pembelajaran Bahasa Arab Berdasarkan Perspektif George Robert Terry (Studi Kasus Di Mtsn 2 Lima Puluh Kota)*. *Prosiding Konferensi Nasional Bahasa Arab*, 6(6), 676–694.
- Hermanto. (2023). *The influence of education and training on labor productivity in Indonesia*. *Journal of International Conference Proceedings*, 6(6), 369–379.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work (2nd ed.)*. John Wiley & Sons.

- ILO. (2021). *International Labour Organization (ILO), "Workplace Flexibility in the Nordic Countries," [ILO Report](https://www.ilo.org/global/research/publications/working-papers/WCMS\_745232/lang--en/index.htm).*
- Johnson, R. (2020). *Flexible working arrangements and employee performance: A systematic review. Human Resource Management Review, 30(2), 100–113.*
- Kelliher, C., & Anderson, D. (2008). *For better or for worse? An analysis of how flexible working practices influence employees' perceptions of job quality. International Journal of Human Resource Management, 19(3), 419–431.* <https://doi.org/10.1080/09585190801910173>
- Kenny, K., & Satrianto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis, 17(3), 40–54.*
- Khan, R. B. F. (2022). *Mediation Role of Work Flexibility on the Linking of Work Family Conflict and Job Satisfaction. Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 9(1), 87–93.* <https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.7627>
- Kosasih, K., Kahpi, H. S., Affandi, A., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Graha Curah Niaga Di Tangerang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS), 1(1), 1.* <https://doi.org/10.35194/JUBIS.V1I1.1436>
- Krismiyati et al. (2020). *Kelebihan dan Kekurangan Flexible Working Arrangement (FWA) pada Aparatur Sipil Negara : Tinjauan Literatur .* <https://denpasar.bkn.go.id/xmedia/2024-xxi-html/012-fwa.html>
- Latif et al. (2020). Pengaruh Tipe Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Gorontalo. *Journal.Iaingorontalo.Ac.IdA Latif, LH AjunaAl-Buhuts, 2020•journal.Iaingorontalo.Ac.Id.* <https://journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/ab/article/view/1780>
- Lestari et al. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar.
- Locke, E. A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), Handbook of Industrial and Organizational Psychology (pp. 129–169).* Chicago: Rand McNally.
- Marwansyah et al. (2019). Analisis Non Performing Loan Terhadap Return on Asset Pada Bank Mandiri Periode 2007-2012. *Ejournal.Bsi.Ac.IdS Marwansyah, R KurniasariMoneter-Jurnal Akuntansi Dan Keuangan, 2019•ejournal.Bsi.Ac.Id.* <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/moneter/article/view/940>
- Marwanti, S., & Rahayu, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT XYZ. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 18(2), 85–95.*

- Matsuo, M., & Leung, A. (2020). *Technology-enabled monitoring systems in human resource management: The role of digital attendance tracking in reducing time theft and increasing transparency. The International Journal of Human Resource Management*, 31(18), 2325–2342.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari rumah (working from home/WFH): menuju tatanan Baru era pandemi Covid 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Muhammad, A., Akbar, M., & Amin, H. et al. (2020). *Fenomena Bekerja dari Rumah sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya terhadap Produktifitas Kerja Working from Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity*.
- Nevira et al. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. In *DQDMHP HQQ GDQQ* (Vol. 1, Issue 1).
- Nomura Research Institute. (2021). *Nomura Research Institute, "Impact of Remote Work in Japan," [NomuraResearchInstituteReport] (<https://www.nomura.co.jp/english/research/report/2021/20210105.html>)*.
- Pandi Afandi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafala Publishing.
- Paradhila, D. P. (2023). *Pengaruh Flexible Working Arrangement terhadap Produktivitas Pegawai Biro Perencanaan dan Keuangan Kementerian Keuangan RI* [Thesis]. Universitas Padjadjaran.
- Paradigma et al. (2020). *Sistematik Review: Fleksibel Working Arrangement Systematic Review: Flexible Working Arrangement (FWA) As A New Paradigm Of Civil Servant During Pandemic Covid-19 Aulia Annisaa Fadhila, Lungid Wicaksana*. 15(2), 2020–2111.
- privy.id. (2024). *9 Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan*. <https://blog.privy.id/faktor-yang-memengaruhi-kepuasan-kerja/>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.V08.I09.P13>
- Putra, A. R. (2020). Pengawasan Dan Koordinasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 10(2), 12–24. <https://doi.org/10.35457/AKUNTABILITAS.V10I2.305>
- Putri, A. N., & Saputri, R. R. (2025). Pengaruh *Flexible Working Arrangement* dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Generasi Z di Bandar Lampung. *ECo-Buss*, 7(1), 45–52.

- Putri, I. G. A. M. A., & Riana, I. G. (2023). Pengaruh *flexible work arrangement*, motivasi kerja dan work-life balance terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(1), 63–78.
- Putu, N., Damayanti, S., Suwandana, G. M., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). Pengaruh *Flexible Work Arrangement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Pekerja Lepas Di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/index>
- Rafli, et al. (2024). Ketenagakerjaan Di Indonesia: Tantangan Dan Peluang Di Era Globalisasi. *Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Pendidikan (JAMAPEDIK)*, 1(2), 2024. <https://doi.org/10.59971/jamapedik.v1i2.65>
- Ramadhana et al. (2019). *Menpan RB Sebut Wacana ASN Kerja di Rumah Tak Perlu Dibahas Dulu*. [https://nasional.kompas.com/read/2019/08/21/16464621/menpan-rb-sebut-wacana-asn-kerja-di-rumah-tak-perlu-dibahas-dulu?lgn\\_method=google&google\\_btn=gsi](https://nasional.kompas.com/read/2019/08/21/16464621/menpan-rb-sebut-wacana-asn-kerja-di-rumah-tak-perlu-dibahas-dulu?lgn_method=google&google_btn=gsi)
- Ramadian, A., Syaripudin, A., & Fitriady, C. (2024). *Implementasi Flexible Working Arrangement di Lingkungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai: Studi Efek Positif, Efek Negatif, dan Produktivitas Pegawai* (Vol. 29, Issue 1).
- Ricka Puspita Anggraeni. (2024). *Kelebihan dan Kekurangan Kerja Fleksibel*. Retrieved from *Bara Enterprise* : . <https://bara.co.id/blog/detail/kamu-harus-tahu-5-kelebihan-dan-kekurangan-kerja-fleksibel>
- Rimadias, S. (2020). Factors Affecting Perceived Productivity on Teleworkers during Covid-19 Pandemic in Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Ekonomika*, 12(2), 43–53.
- Riyani, D. A., Suryani, E., Shiddieqy, H. A., Ekonomi, F., Bisnis, D., Institut, I., Islam, A., & Bogor, S. (2023). *Sahid Business Journal Volume II Nomor 2 (Mei 2023)* <https://jurnal.febi-inais.ac.id/index.php/SahidBusinessJ> Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Ulp Ciledug Sebelum Dan Masa Pandemi Covid-19 Dalam Sudut Pandang Manajemen Syariah. <https://jurnal.febi-inais.ac.id/index.php/SahidBusinessJ>
- Rubina et al. (2024). Peran Komitmen Organisasi dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 5(2), 133–147. <https://doi.org/10.35912/jakman.v5i2.2873>
- Sabitah, N. M., & Susilo, H. (2021). Implementasi Metode Penilaian Kinerja 360 Degree Feedback Untuk Mengukur Soft Competence Karyawan (Studi pada PT Petrokimia Gresik). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 47, Issue 1).
- Sari, H. W., & Rahman, H. (2021). Pengaruh karakteristik demografis, knowledge dan interaksi sosial di tempat kerja terhadap produktivitas karyawan lanjut usia di PT. Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, 7(1).
- Selby, C. & W. F. (2022). *Flexible Working Handbook Version 1.0*.

- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.
- Septyani, S. N., & Sutarjo, Moch. A. S. (2022). Implementasi Komunikasi Internal Perusahaan dalam Menjalankan *Flexible Working Arrangements* (FWA). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1480–1502. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4781>
- Simamora, T. V., Mustika, M. D., & Sjabadhyni, B. (2019). *Effects of flexible work arrangements on ethical decision making: Job satisfaction as a mediator*. *Jurnal Psikologi Talenta*. <https://scholar.ui.ac.id/en/publications/effects-of-flexible-work-arrangements-on-ethical-decision-making->
- Sinaga et al. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Gondola Alta Fortuna Medan. *Stieibmi.Ac.IdIN SinagaJurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen, 2022•stieibmi.Ac.Id*. <https://stieibmi.ac.id/ojs/ojsibmi/index.php/JIBMI/article/download/149/107>
- Sulaeman Ardika et al. (2021). Pengaruh upah dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan kerajinan ukiran Kabupaten Subang. *Journal.Unpas.Ac.IdA SulaemanTrikonomika, 2021•journal.Unpas.Ac.Id*. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/trikononika/article/view/487>
- Sumantika et al. (2021). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *Stkipbima.Ac.IdE Sumantika, A Mukminin, M BadarEdu Sociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi, 2021•stkipbima.Ac.Id*. <https://stkipbima.ac.id/jurnal/index.php/ES/article/download/489/330>
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Swarjana, I. K., & Skm, M. P. H. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Ultimate Education. (2025). *Swedia jadi Destinasi Impian Pekerja Asing di Bidang Teknologi - Ultimate Education*. <https://www.ultimateducation.co.id/swedia-jadi-destinasi-impian-pekerja-asing-di-bidang-teknologi>
- Vallières, A., Azaiez, A., Moreau, V., LeBlanc, M., Morin, C. M., & Bastien, C. H. (2022). Shift work sleep disorder: Prevalence and impact in healthcare workers. *Journal of Sleep Research*, 31(2).
- Wibowo et al. (2019). Pengaruh Brand Awraeness Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Yellow Truck Cabang Sunda Bandung). *Telkomuniversity.Ac.IdNE Wibowo, C FarochiEProceedings of Applied Science, 2019•... Telkomuniversity.Ac.Id*. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/appliedscience/article/view/3664>

Wicaksono, I. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/13944>

Yusuf, A. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan Penelitian gabungan/A. Muri Yusuf*. [https://senayan.iainpalangkaraya.ac.id/akasia/index.php?p=show\\_detail&id=10637&keywords=](https://senayan.iainpalangkaraya.ac.id/akasia/index.php?p=show_detail&id=10637&keywords=)